

Témoignage : Accompagnement du projet DEFI 2020 chez Steel Electronique à Martres-Tolosane (31)



STEEL Electronique est une PME spécialisée dans les études de R&D, conception et fabrication d'équipements électroniques embarqués à destination de l'industrie spatiale.

Dans le cadre de son plan de développement DEFI 2020 visant à améliorer sa performance, STEEL Electronique s'est appuyée sur Pass'Compétences pour disposer d'une expertise lui permettant d'optimiser la maîtrise de ses processus opérationnels.

C'est ainsi qu'une collaboration s'est engagée pendant 6 mois avec Xavier LABBE, chef de projet de développement et d'industrialisation d'équipements électroniques aéronautiques au sein de la société Thales Avionics.

Cette collaboration a permis de définir et de déployer un plan de transformation de l'entreprise visant à améliorer la satisfaction des clients et la rentabilité des projets en agissant sur le pilotage de l'entreprise, la communication interne, la conduite des réponses aux appels d'offre, la gestion de projet et le Lean management, l'ingénierie des solutions complexes, l'interface client et la relation fournisseur.

Au terme de ces 6 mois de collaboration, les éléments de transformation de l'entreprise sont en place et les premiers résultats sont visibles.

Xavier LABBE souligne « *Pass'Compétences a d'abord été pour moi une aventure humaine enrichissante et je suis heureux d'avoir pu mettre mon expérience au service de cette belle équipe qui, je l'espère, persévèrera dans les transformations engagées ensemble* ».

Pour Georges GALEA, Président Directeur Général de STEEL Electronique, l'expérience Pass'Compétences est un succès grâce notamment à une intégration anticipée par l'entreprise et à un salarié qui a su se positionner et s'adapter très rapidement à l'entreprise. Pour STEEL, les avancées sont réelles et les prochains défis vont consister à pérenniser en interne les actions jusqu'ici accompagnées par le salarié accueilli.