

Pass'Compétences : prête-moi un expert, Layla chez PROXIMUM

Pour la seconde fois, nous revenons sur la mise à disposition d'une collaboratrice au sein d'une PME grâce à Pass'Compétences. Layla Goi, ingénieure logiciel chez Thales Communications & Security, a rejoint les équipes de PROXIMUM, une PME spécialisée dans l'organisation de salons d'affaires. Elle revient sur son expérience, accompagnée du dirigeant de la PME, Vincent Larose.



« Un coup de fraîcheur dans une carrière »

Quel est le point commun entre PROXIMUM, leader européen de l'organisation de conventions d'affaires et **Layla Goi**, ingénieure logiciel ? Depuis plus d'un an, grâce à Pass'Compétences, Layla, collaboratrice de Thales Communications & Security, a rejoint PROXIMUM en tant que directeur de projet, pour une mission liée à la refonte d'une plateforme d'inscription en ligne dédiée aux événements organisés par PROXIMUM.

« Notre plateforme permettait aux participants de s'inscrire en ligne puis de renseigner leur identité pour créer leur profil, afin de rencontrer d'autres participants à l'événement. Elle permettait donc d'optimiser les rendez-vous et favorisait le networking. Mais cette plateforme commençait à dater puisqu'elle avait été développée dix ans auparavant ! Nous souhaitions donc procéder à une refonte permettant d'inclure de nombreuses innovations, mais recruter un véritable ingénieur s'avérait compliqué au regard de nos activités » précise **Vincent Larose**, dirigeant de PROXIMUM.

Face à cette situation, l'aide de Pass'Compétences fut précieuse. Il suffit de quelques semaines à Vincent Larose pour découvrir GÉRIS et établir une fiche de poste qui le conduit à rencontrer Layla Goi, alors ingénieure logiciel chez Thales Communications & Security à la recherche d'une mobilité interne ou externe.



« Je connaissais déjà GÉRIS puisque j'avais effectué une première mise à disposition, interrompue par mon premier congé maternité. Cette première expérience m'avait donné envie de retenter ma chance pour donner un coup de fraîcheur à ma carrière ; ainsi, lorsque GÉRIS m'a proposé ce poste chez PROXIMUM je n'ai pas hésité car j'ai toujours éprouvé une grande curiosité pour les PME et la mission semblait à la fois diversifiée et challengeante » explique Layla Goi.

Découvrir un nouveau monde

En arrivant chez PROXIMUM, Layla a effectivement dû faire face à plus d'un défi.

« J'ai dû m'adapter à un environnement très différent de celui du Groupe puisque PROXIMUM compte trente collaborateurs et qui plus est, Vincent est issu d'un milieu commercial, très éloigné de mon domaine d'origine. Il n'était pas question de calquer les méthodes Thales au sein de la PME, il a tout de suite fallu que j'apprenne à gérer mon activité en intégrant toutes les variables qui pourraient impacter le projet car dans une PME, chacune des décisions prises a beaucoup plus de poids qu'au sein d'un grand Groupe » précise la collaboratrice mise à disposition.

La phase d'adaptation à ce nouvel environnement est facilitée par GÉRIS qui prépare au mieux le terrain, tant pour le collaborateur que pour le dirigeant de la PME. Plusieurs entretiens sont fixés avec un consultant pour une meilleure intégration du salarié et une meilleure compréhension des problématiques et besoins de chacun, ce qui favorise le succès de la mission comme l'indique Layla.

« La phase de préparation est importante, couplée à une bonne capacité d'adaptation, les deux éléments assurent le succès de la mission. Bien sûr, il faut sans cesse remettre en question ses habitudes, accepter de sortir du cadre et rester humble, tout en ayant conscience de ce qu'on apporte à la PME. »

Pass'Compétences, un échange bien dosé

Des avantages, il y en a en effet pour le salarié mis à disposition comme pour la PME, et la réussite d'une telle expérience réside également dans le bon équilibre de ces derniers. Du partage des méthodes de travail à l'accroissement des compétences du salarié, les risques comme les bénéfices sont partagés.

« À titre personnel, je n'ai pas d'expérience professionnelle au sein d'un grand Groupe, mais j'ai constaté à quel point Layla nous a aidé en termes de méthodes de travail, moyens et outils. Elle est réellement la personne que nous recherchions, ce qui explique qu'après un an de collaboration, nous avons prolongé sa mission pour les six prochains mois. Nous avons non seulement procédé à la refonte de notre



plateforme comme nous le souhaitions, mais nous avons également diminué les coûts de maintenance de cette dernière. La mise à disposition de Layla a aussi permis le développement d'outils pérennes » poursuit Vincent, avant de laisser Layla conclure.

« Si je devais résumer mon expérience chez PROXIMUM, je dirais que c'est une formation sur le terrain qui remplace bon nombre de formations en stratégie, gestion de projets, marketing, finance... Pass'Compétences est une formidable opportunité pour le salarié mis à disposition, la PME, mais aussi le grand Groupe qui réintègre ensuite un collaborateur disposant de nouvelles compétences. »

Vous avez envie de vivre une expérience humaine et professionnelle enrichissante ?

N'hésitez plus, contactez GÉRIS !

Pour en savoir plus sur Pass'Compétences, (re)lisez également notre article
http://intranet.peopleonline.corp.thales/portal/countries/france/?news_id=753187

Consultez également le site Internet dédié à Pass'Compétences :

www.pass-competences.net