

# DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET

PROJET : P0214

SOCIETE : Pasqal

SITE INTERNET : [Pasqal - Programmable Atomic Arrays - PASQAL](#)

## **1 PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE ACCUEILLANTE**

### **1.1 DATE DE CRÉATION ET BREF HISTORIQUE**

Création de la société : 15/03/2019

### **1.2 CAPITAL ET STATUT**

Le statut actuel de l'entreprise est : SAS

Le capital actuel de l'entreprise est de : 28 000,50 €

### **1.3 ACTIVITE/PRODUIT/SERVICES/ZONE DE CHALANDISE**

Ingénierie, études techniques – 7112B

**Développement ordinateur quantique.**

### **1.4 CHIFFRE D'AFFAIRES PRÉVISIONNEL**

2021 : /

2022 : /

2023 : /

### **1.5 NOMBRE DE SALARIÉS**

### **1.6 DIRIGEANT**

NOM Prénom : REYMOND Georges-Olivier

N° Tél. :

N° Portable :

Mail : [georges@pasqal.com](mailto:georges@pasqal.com)

## **2 PRÉSENTATION DU PROJET**

### **2.1 INTITULÉ DU PROJET – RÔLE DANS LE PROJET**

Piloter le développement des boîtiers de génération RF/Contrôle laser

### **2.2 RÉFÉRENT DU PROJET (SI CE N'EST PAS LE DIRIGEANT LUI-MÊME)**

NOM Prénom : BOISSOU Jean-François

N° Tél. :

N° Portable : 06 14 83 86 08

Mail : <mailto:Jean-francois@pasqal.com>

### **2.3 LIEU DE RÉALISATION**

MASSY - PALAISEAU

### **2.4 OBJECTIFS**

Industrialiser et fiabiliser le pilotage des différents lasers de contrôle du QPU (Quantum Processing Unit) développé par PASQAL.

# **DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET**

## **2.5 DESCRIPTION DE LA MISSION**

Le titulaire du projet endossera le rôle de Lead Technique sur le développement des boîtiers de génération RF / contrôle Laser. Il aura notamment pour mission :

- de définir les spécifications fonctionnelles et de performances du produit,
- de piloter la conception du boîtier en interface avec les départements Mécanique / Software / et les différents fournisseurs,
- de développer les cartes du produit sur tout le cycle en V, jusqu'à la phase d'intégration dans le QPU.

Outre les actions énumérées ci-dessus, le titulaire de la mission devra pérenniser son action, en contribuant aux recrutements, et en assurant la formation et/ou le transfert de compétences à l'équipe en place, et en rédigeant une documentation détaillée intégrée au référentiel de Pasqal.

## **2.6 ATTENDUS ET LIVRABLES**

Cycle documentaire :

- Hardware Requirement Specification
- Hardware Detailed Design, incluant :
  - Justificatifs de définition et de conception
  - Schématique des cartes
  - Données de fabrication (gerbers, plans de perçage, pick & place, BOM)
- V&V Test Procedures
- V&V Test Report
- Acceptance Test Procedures (production des cartes)
- Acceptance Test Report (production des cartes)
- Integration Test Procedures (Intégration boîtier)
- Integration Test Report (Intégration boîtier)

## **2.7 CRITÈRES DE MESURE DE LA RÉUSSITE DU PROJET**

- Mise à disposition des attendus et livrables, dont :
  - V&V Test Report,
  - Acceptance Test Report,
  - Integration Test Report ;
- Intégration des boîtiers sur l'un des QPUs en exploitation.

## **3 PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ**

### **3.1 COMPÉTENCES/SAVOIR-FAIRE PARTICULIERS**

- Ingénieur en électronique confirmé.
- Profil orienté électronique analogique rapide / RF.
- Management de projet
- Approvisionnements/achats
- Utilisation d'ORCAD PCB. Autres outils laissés à l'appréciation du candidat.

### **3.2 LANGUE/NIVEAU**

- Anglais courant requis, l'environnement de travail étant international.

### **3.3 FORMATION**

- BAC+5

# DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET

## **4 CONDITIONS DE LA MISE À DISPOSITION**

### **4.1 STATUT, QUALIFICATION DU SALARIÉ MIS À DISPOSITION**

Cadre.

### **4.2 RÉGIME DU TEMPS DE TRAVAIL OU HORAIRE**

Selon le salarié mis à disposition.

### **4.3 FORMATION RENFORCÉE À LA SÉCURITÉ LIÉE À L'EMPLOI**

Non nécessaire, le salarié volontaire sera amené à travailler dans un environnement de laboratoire électronique standard.

### **4.4 RISQUES PARTICULIERS POUR LA SANTÉ OU LA SÉCURITÉ :**

Le poste figure sur la liste de ceux présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité des salariés mentionnée au second alinéa de [l'article L. 4154-2](#). ~~OUI~~ – **NON** (rayer la mention inutile).

### **4.5 BUDGET DE FONCTIONNEMENT ALLOUÉ**

Le budget alloué au service auquel sera intégré le salarié volontaire et aux projets sur lesquels il sera amené à travailler, inclut les achats de matériels et consommables, de sous-traitance et de prestations si nécessaire ; de manière plus générale il inclut tous les items nécessaires pour qu'il puisse mener à bien sa mission dans de bonnes conditions.

### **4.6 MOYENS MIS À DISPOSITION :**

Le salarié volontaire disposera des moyens matériels, équipements de laboratoire, équipements informatiques et logiciels nécessaires pour qu'il puisse mener à bien sa mission dans de bonnes conditions.

## **5 IMPACT A TERME DU PROJET POUR VOTRE ENTREPRISE**

### **5.1 AMBITION DE L'ENTREPRISE DANS LES 3 ANS**

Nouveaux marchés, ISO 9001, ....

### **5.2 CRÉATION D'EMPLOIS À 3 ANS**

Scale up.

### **5.3 EVOLUTION DU CA À 3 ANS**

Scale up.