

DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET

PROJET : P0209 - Chef de projets Produit et Process

SOCIETE : Minitubes

SITE INTERNET : www.minitubes.com

1 PRESENTATION DE L'ENTREPRISE ACCUEILLANTE

1.1 DATE DE CREATION ET BREF HISTORIQUE

- 1917 : M. Szmukler, le futur fondateur, rencontre pour la première fois le problème de la fabrication d'un tube de précision.
- 1932 : Création de la société à Grenoble. Le principal produit est dans la cathode de lampe radio, tube en nickel de forme souvent complexe.
- 1948 : La société prend le nom de Minitubes et acquiert une notoriété internationale en fournissant les plus grandes sociétés mondiales de l'électronique.
- 1962 : Minitubes reçoit l'**Oscar de l'exportation** des mains de M. Giscard d'Estaing, alors Ministre des Finances.
- 1980 : Les lampes radio ont été remplacées par les semi-conducteurs, mais il reste des premières années le goût de la grande précision et la présence internationale : la moitié de la production est exportée dans 30 pays.
- 1996 : Minitubes obtient les **certifications ISO 9001 et ISO 13485**.
- 2001 : Un tournant dans l'histoire de Minitubes. Construction d'une usine nouvelle.
- 2008 : Minitubes obtient le **MICRON D'OR** dans la catégorie « pièce ou élément microtechnique entrant dans un composant »
- 2009 : Une innovation brevetée par MINITUBES : **l'aiguille chauffante pour diagnostic in-vitro**.
- 2010 : Minitubes reçoit une récompense de BSCI. Celui-ci reconnaît l'excellente performance de fournisseurs quant aux exigences de qualité et d'amélioration continue attendues par Boston Scientific.

1.2 CAPITAL ET STATUT

Le statut actuel de l'entreprise est : SAS

Le capital actuel de l'entreprise est de : 1 008 000 €

1.3 ACTIVITE/PRODUIT/SERVICES/ZONE DE CHALANDISE

Code NAF - APE 2420Z

Entreprise

- Entreprise **industrielle familiale**, à fortes valeurs humaines, financièrement stable
- **Fabriqueur en France à Grenoble, Isère** et à Aubenas, Ardèche
- En **forte croissance** et tournée vers l'**international**

Positionnement stratégique

- **Sous-traitant spécialisé** en production de **petits tubes métalliques** et composants dérivés **pour des marchés de niche à forte valeur ajoutée**
- **Spécialiste du secteur du Médical** et des applications industrielles à haute technicité

Savoir-faire différenciateur

- Un **savoir-faire technique différenciateur** et une **connaissance intime des besoins des clients**
- Maîtrise d'une **large gamme de technologies, d'alliages, et de services**
- Certifications **ISO 9001 et ISO 13485**

TECHNOLOGIES ET SAVOIR-FAIRE

TUBES

- **Étirage de tubes** métalliques de précision
- **Forage** profond
- Etirage en **longueurs droites** et en **couronnes** sur des tubes **sans soudure** ou **soudés & ré-étirés**
- Diamètres de **0.1mm à 30mm, fortes spécifications**

COMPOSANTS & ASSEMBLAGES TUBULAIRES

- **Façonnage:** coupe, mise en forme, polissage, usinage
- **Assemblage:** soudure, brasage, ajustement mécanique, sertissage, collage
- **Traitements de surface:** nettoyage, passivation, polissage, revêtements



1.4 CHIFFRE D'AFFAIRES DES TROIS DERNIERES ANNEES

2018 : 48.2 M€

2019 : 51.5 M€

2020 : 52.5 M€

1.5 NOMBRE DE SALARIES

400 salariés + 170 intérimaires

1.6 DIRIGEANT

NOM Prénom : Monsieur Pascal HANS

N° Portable : 06 08 74 30 00

Mail : p.hans@minitubes.com

1.7 IRP - INSTANCE REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

CSE – CSSCT – DS : CFDT et CGT

2 PRESENTATION DU PROJET

2.1 INTITULE DU PROJET – ROLE DANS LE PROJET

Nom du projet : MINITUBES 5.0

Rôle : Chef de Projets Produit et Process

Positionnement dans l'organigramme de la société :

- rattachement fonctionnel au Responsable de programme

- rattachement fonctionnel au Manager de l'équipe métier

2.2 REFERENT DU PROJET (SI CE N'EST PAS LE DIRIGEANT LUI-MEME)

NOM Prénom : FONTAINE Ludovic

Fonction : Responsable Ingénierie Système / Responsable du programme MINITUBES 5.0

N° Tél. : 04 56 58 57 19

N° Portable : /

Mail : l.fontaine@minitubes.com

2.3 LIEU DE REALISATION

Unique site industriel de Minitubes : 21 rue Jean Vaujany - 38100 Grenoble

2.4 CONTEXTE ET ENJEUX

Le programme de transformation digitale « MINITUBES 5.0 » (~19 projets) entre dans sa phase de réalisation en 2021 et jusqu'à fin 2025.

Son principal enjeu est de faire entrer Minitubes dans l'industrie du futur et d'apporter la structuration nécessaire pour accompagner la forte croissance de l'entreprise (en termes de CA et d'effectif). La mission Pass'Compétences s'inscrit dans le projet Minitubes 5.0

2.5 OBJECTIFS DU PROJET MINITUBES 5.0

- Définir et mettre en œuvre une architecture système composée de plusieurs solutions applicatives.
- Définir et mettre les données nécessaires dans ces solutions applicatives. Ce sont les données nécessaires pour piloter l'activité ou pour aider à la décision.
- Avoir une intégration sur la chaîne complète, de nos fournisseurs à nos clients.

2.6 DESCRIPTION DE LA MISSION

Le domaine d'expertise du candidat est Produit (développement et gestion de la vie du produit) et Process (qualification des équipements en production et maîtrise des procédés)

Le candidat aura 3 missions principales :

1) Mission dans la supervision du programme MINITUBES 5.0

Le candidat fera partie intégrante de l'équipe « Vision globale » (8 membres, chacun expert dans son domaine) qui agit en tant que MOA (maîtrise d'ouvrage) pour le programme MINITUBES 5.0 : c'est l'équipe de supervision qui est pilotée par le Responsable du programme.

Le rôle du candidat sera d'apporter son expertise afin de redéfinir les cahiers des charges fonctionnels (ceux-ci existent mais nécessitent d'être 'dé-complexifiés') et de valider les spécifications détaillées (rédigées par chacun des projets).

Au fur et à mesure du lancement des 19 projets, il s'agira de veiller à la cohérence des actions et des décisions prises dans les projets, par rapport à l'architecture cible.

2) Mission dans l'équipe métier pour le programme MINITUBES 5.0

Le candidat sera intégré au département Minitubes qui correspond à son domaine d'expertise : une période d'immersion est prévue pour bien comprendre le fonctionnement actuel et les problématiques.

Le rôle du candidat sera d'être le porte-parole de son équipe métier auprès du programme MINITUBES 5.0, concernant les besoins, les points de vigilance, ...

Son rôle sera aussi d'accompagner les changements (principalement convaincre et rassurer), en support d'une équipe « Communication et Conduite du changement » qui agit en transverse dans le programme.

3) Mission dans la MOE (maîtrise d'œuvre) du programme MINITUBES 5.0

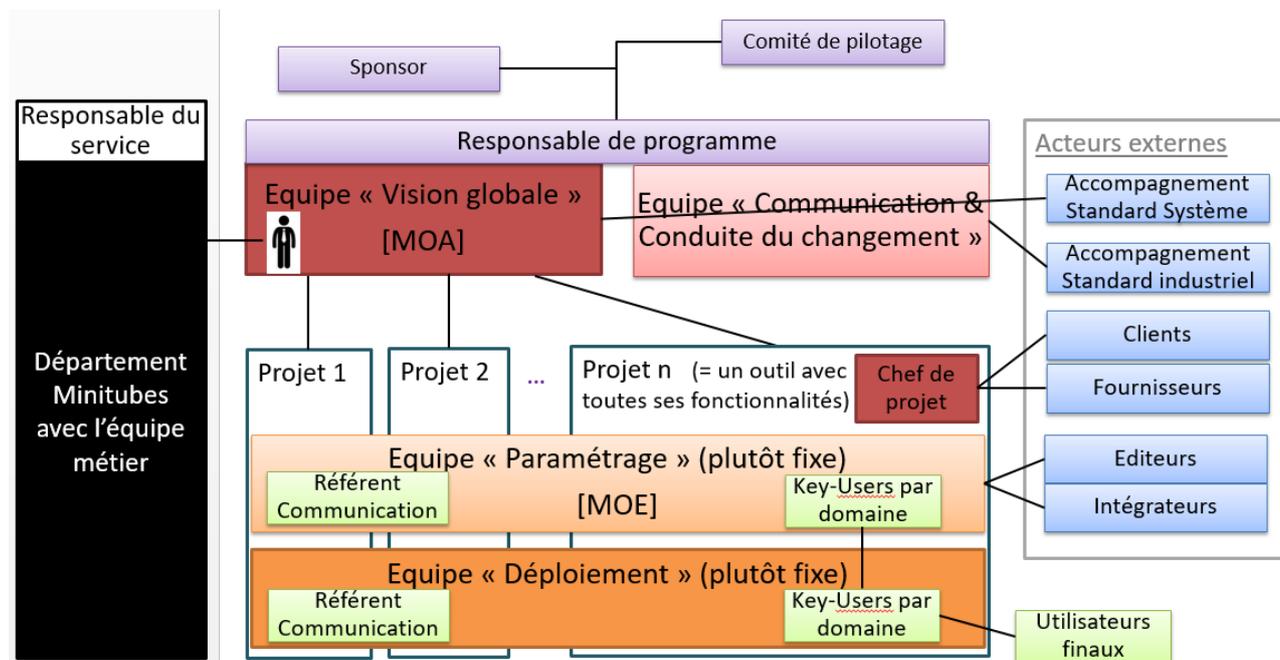
Le candidat sera également le chef de certains projets parmi les 19 projets du programme : ces projets seront ceux en lien avec son domaine d'expertise.

A ce titre, il travaillera avec 2 équipes « Paramétrage » et « Déploiement » qui sont composés de personnes pluridisciplinaires et très fonctionnelles.

Outre les actions énumérées ci-dessus, le titulaire de la mission devra pérenniser son action, recrutement et formation et/ou transfert de compétences à l'équipe en place.

Organigramme fonctionnel du programme MINITUBES 5.0 :

DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET



Macro-planning :

Immersion dans l' équipe
métier

Janv-Fev 2022

Démarrage et suivi des
projets

T2 2022 - T4 2025

Réécriture des cahiers des
charges fonctionnels

Mars 2022

2.7 ATTENDUS ET LIVRABLES

Contribution au sein du programme pour son équipe métier

Bonne réalisation de(s) projet(s) dont le candidat sera en charge

2.8 CRITERES DE MESURE DE LA REUSSITE DU PROJET

- Indicateurs QCD de(s) projet(s) dont le candidat sera en charge
- Niveau d'adhésion de son équipe métier au programme
- Niveau de satisfaction utilisateur dans le déploiement

3 PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHE

3.1 COMPETENCES/SAVOIR-FAIRE PARTICULIERS

- Connaissance des systèmes de gestion (ERP et MES)
- Chef de Projet
- Sensibilité à la conduite du changement
- Savoir faire preuve d'esprit critique et de ténacité, être force de propositions → capacité à remettre en cause l'existant, à le faire évoluer et à tenir la position par rapport à des choix/orientations
- Esprit d'analyse, de synthèse et de restitution (en s'adaptant aux interlocuteurs)
- Capacité à fédérer et à communiquer → avoir le rôle d'ambassadeur dans l'équipe métier
- Savoir faire simple et le juste nécessaire → dé-complexifier
- Compétences en maîtrise des procédés (6 sigma, SPC, ...) et plan de surveillance produit-process
- Compétences en Méthodes produit (structuration gamme / nomenclature / données)

DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET

3.2 LANGUE/NIVEAU

Aucun impératif

3.3 FORMATION

- Ingénieur méthodes
- 7 ans minimum en milieu industriel structuré → culture industrielle, standards et bonnes pratiques industriels
- Expérience dans des fabrications multi-niveaux (nomenclature produit)

4 CONDITIONS DE LA MISE A DISPOSITION

4.1 STATUT, QUALIFICATION DU SALARIE MIS A DISPOSITION

Ingénieur / Cadre

4.2 REGIME DU TEMPS DE TRAVAIL OU HORAIRE

42h/semaine (sur plage journalière de 7h à 19h), du lundi au vendredi (avec possibilité de finir à midi le vendredi)

4.3 FORMATION RENFORCEE A LA SECURITE LIEE A L'EMPLOI

Non

4.4 RISQUES PARTICULIERS POUR LA SANTE OU LA SECURITE :

Le poste figure sur la liste de ceux présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité des salariés mentionnée au second alinéa de [l'article L. 4154-2](#). ~~OUI~~ – **NON** (rayer la mention inutile).

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'entreprise est informé que le poste sera occupé par un salarié mis à disposition : **OUI**

4.5 BUDGET DE FONCTIONNEMENT ALLOUE

À déterminer...

4.6 MOYENS MIS A DISPOSITION :

Bureau, matériel informatique, moyens téléphoniques, ... autres à convenir avec le candidat

5 IMPACT A TERME DU PROJET POUR VOTRE ENTREPRISE

5.1 AMBITION DE L'ENTREPRISE DANS LES 3 ANS

Dans les 3 ans, l'entreprise a pour ambition de maintenir sa position de spécialiste, leader mondial, des petits tubes métalliques et de leurs composants sur des applications de niche à haute valeur ajoutée, notamment pour la Santé.

L'entreprise a pour objectifs de continuer de :

- accompagner l'innovation et la croissance de ses clients sur ses marchés : Implants Cardiovasculaires, Cathéters, Diagnostic In Vitro, Chromatographie, Endoscopie
- soutenir ses clients asiatiques dans leur croissance, notamment en Chine et en Inde
- repousser les limites techniques pour participer au développement de dispositifs pour soigner de nouvelles pathologies, par exemple dans le domaine des valves cardiaques
- maintenir une dynamique de travail responsable et bienveillante

Pour se donner les moyens de ses ambitions, dans les trois ans, l'entreprise travaille pour mener à bien ses grandes initiatives :

Extension de site

- + 8000 m² (+80% de surface)
- Initiatives sociales et environnementales

DESCRIPTIF DETAILLE DU PROJET

Programmes structurants

- Digitalisation & Modernisation – selon le modèle de l'Industrie du Futur
- Nouvelle organisation efficace, collaborative et sereine
- Renforcement du Plan de Continuité d'Activité
- Excellence Opérationnelle & Lean

Projets techniques

- Maitrise des procédés
- Extension et renforcement de capacités différenciatrices
- Maitrise de nouveaux matériaux et technologies – R&D
- Développement et modernisation du parc machine

5.2 CREATION D'EMPLOIS A 3 ANS

Dans les trois ans, à horizon 2023, la société envisage de créer 190 emplois sur son site grenoblois soit une croissance de ~50% de ses effectifs par rapport à début 2021.

Ces créations d'emplois sont nécessaires pour permettre la croissance et la réalisation de ses projets techniques et structurants.

5.3 EVOLUTION DU CA A 3 ANS

Dans les trois ans, à horizon 2023, la société ambitionne de réaliser un CA supplémentaire de 21M€ soit une croissance de 40% par rapport à 2020.

La croissance est tirée par le fort développement de certains marchés Médicaux (valves cardiaques, chirurgies mini-invasives, diagnostic in vitro) et un développement soutenu des pays asiatiques (Chine, Inde).