



Pass'Compétences

Description projet PME P0170

Lieu de réalisation du projet Decazeville (12)	Chiffre d'affaires annuel 8000 K€ (2016)
Nom du projet Mise en place Bureau d'études outillages	Effectif 105
Période de réalisation du projet A partir de juillet 2017	Code NAF : 3030Z Libellé : Fabrication de pièces composites pour l'aéronautique, le médical et l'industrie
Domaine d'activité (activité de l'entreprise, produits, clients) Fabrication en sous-traitance d'éléments composites (découpe, réalisation, assemblage et peinture) pour l'aéronautique – Ratier-Figeac, Thales, Safran Ventilation Systems, Liebherr	

I. Le projet

1) Description du projet

Intitulé du projet Mise en place d'une activité de bureau d'études outillage
Objectifs, phasage Mettre en place la méthodologie et les outils pour être autonome sur la conception de nos outillages de fabrication et accompagner nos clients (phase 1) Remonter la chaîne de valeur en partant de la CAO client et en faisant le post-traitement nécessaire à nos activités (phase 2).
Description de la mission (Contexte, présentation générale) Afin de parvenir à établir cette activité de façon pérenne au sein de l'entreprise, le candidat retenu devra mettre en place les outils informatiques (CATIA V5) et une capitalisation sous forme de Memento ou de fiches « Lesson Learnt » des bonnes pratiques de la conception des outillages spécifiques au drapage composite.
Attendus et livrables Organisation de l'activité CATIA (bibliothèque, fond de calque, cartouche, etc.) Fiches d'instruction / Memento de conception Fiches pratiques type « Lesson Learnt » Formation d'une compétence interne
Points clés, Jalons, Délais Projet d'une durée de 12 mois environ à dérouler en 2 phases :

- 3 mois : organisation de l'activité sur le réseau informatique (stockage des informations, mises en place des bibliothèques, etc)
- 3 mois pour la mise en place de règles de conception
- 6 mois pour le suivi de la mise en route sur des cas concrets à venir

Critères de mesure de la réussite du projet

Mise en place d'un système robuste avec tous les modèles nécessaires,
Formation et autonomie de la personne en interne
Respect du planning et des livrables sur le projet structurant de l'entreprise en cours de démarrage

2) Profil du candidat recherché**Compétences / Savoirs faire particuliers**

Technicien expérimenté (minimum 10 ans) en conception outillage, industrialisation mécanique.

Très bonnes connaissances de CATIA V5, notamment module composite

Idéalement connaissance des procédés de fabrication de pièces composites plus particulièrement dans l'aéronautique.

Langue/niveau

N/A

Formation

Technicien supérieur en conception de produit industriel

Autres

CATIA V5

3) Conditions d'accueil**Statut, qualification du salarié mis à disposition (Cadre, non cadre, niveau...)**

Technicien ou cadre en fonction de son expérience et de son statut dans son entreprise actuelle

Temps de travail / Horaire

35h sur 5 jours

Horaires classiques (8h – 12h / 13h30 – 16h30) mais pouvant être aménagés.

Formation renforcée à la sécurité liée à l'emploi

(NON, OUI, laquelle ?)

Non

Risques particuliers pour la santé ou la sécurité

Le poste figure sur la liste de ceux présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité des salariés mentionnée au second alinéa de l'article L. 4154-2. ~~OUI~~ – NON (rayer la mention inutile).

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'entreprise est informé que le poste sera occupé par un salarié mis à disposition : ~~OUI~~ (rayer si la réponse ci-dessus est NON. Joindre la preuve dans le cas contraire).

Budget de fonctionnement alloué

A définir avec le candidat en fonction de sa vision et de l'adéquation avec la stratégie de l'entreprise.

Moyens mis à disposition

Bureau dédié, ordinateur et logiciels associés, photocopieur

Support de la hiérarchie.

Votre Délégué Régional Pass'Compétences : **Didier RASCLE**

Téléphone : **06 77 62 45 77** - Adresse mail : didier.rascle@thalesgroup.com

II. L'entreprise

1) Description de l'entreprise

Métiers et activités de l'entreprise / Produits / Zone de chalandise

Créé en 1988 sur le site de l'ancienne Sidérurgie Decazevilloise, la société s'est immédiatement tournée vers des métiers techniques à forte teneur en main d'œuvre. En 2001, tout en gardant la maintenance d'ensembles, la société a développé un savoir-faire dans les composites. Tout d'abord en sous-traitance puis, depuis quelques années, en prestation globale.

La société est aujourd'hui en mesure de répondre à des demandes allant de l'étude à la réalisation de prototype ou de séries. Avec des savoirs faire très diversifiés, elle peut désormais accompagner des clients de tous secteurs (Aéronautique, Spatial, Ferroviaire, Automobile, Eolien petite dimension...).

Nous sommes conscients des enjeux du **management de projet** et de l'importance du **management des hommes**. Dans une époque où la concurrence est mondiale, notre **réactivité**, notre **traçabilité** et la **qualité** de nos prestations sont des éléments différenciateurs forts que nous continuons à développer avec nos clients tout en **maîtrisant nos coûts**.

Une entreprise éco-citoyenne - Entreprise adaptée - EN 9100

Evolution de l'entreprise (décrire les grandes étapes du développement de l'entreprise)

1989 : création,
 2002 : certification ISO9001,
 2006 : certification EN9100,
 2008 : changement de direction (reprise par le fils du fondateur),
 2015 : croissance externe.

Ambition de l'entreprise

Etre un groupe reconnu d'Entreprises Adaptées avec des performances industrielles et sociales.

Devenir un acteur majeur de productions composites et de montage de sous-ensemble pour accompagner l'industrie de haute technologie.

2) Impact à terme du projet pour l'entreprise

Création d'emploi à 3 ans	Evolution à 3 ans en %
Nombre d'emplois créés : 25	+25 %
Evolution du chiffre d'affaires à 3 ans	Evolution à 3 ans en %
Chiffre d'affaires visé : 12 000 k€	+30 %