

Description projet PME P0156

Lieu de réalisation du projet Revel	Chiffre d'affaires annuel 1500 K€ (2016)
Nom du projet Controlvent V4	Effectif 12
Période de réalisation du projet 2017, démarrage immédiat	Code NAF : 2651B Libellé : Fabrication d'instrumentation scientifique et technique
Domaine d'activité (activité de l'entreprise, produits, clients) Electrotechnique, électronique, automatisme Fabrication d'instrumentation scientifique et technique	

I. Le projet

1) Description du projet

Intitulé du projet Responsable de projet Controlvent V4
Objectifs, phasage Développement et mise sur le marché d'une gamme de matériel NF spécifique pour le désenfumage des ERP et IGH.
Description de la mission (Contexte, présentation générale) La mission consiste à renouveler une gamme de matériels représentant 50% de l'activité de l'entreprise, soit un fort enjeu pour la poursuite de son développement à moyen terme. Les défis de cette nouvelle gamme seront : de multiplier les fonctionnalités offertes grâce à de nouvelles orientations technologiques, de mieux tolérer les évolutions et d'effacer les difficultés précédemment rencontrées avec des composants obsolètes. Cette nouvelle gamme doit répondre aux attentes techniques et économiques de nos marchés dans un contexte de fabrications simplifiées et de prix de revient techniques optimisés La mission confiée consiste à coordonner ce projet de développement et à fédérer les savoirs faire techniques (techniciens et ingénieurs) que possède l'entreprise pour : <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les besoins du marché et poser les options de la future gamme - Etudier les solutions techniques et économiques possibles - Définir la politique industrielle (recherche de sous-traitants et de nouveaux fournisseurs sur certaines parties du projet) - Réaliser des prototypes en vue de la certification (AFNOR...) - Superviser la réalisation de la masse documentaire technique et commerciale dans le cadre de la GED d'un ERP en cours de mise en place (Silob) - Superviser la Mise en boîte d'un ensemble de composants électroniques et électriques dans un contexte de gamme comportant un millier de référence environ L'équipe technique se compose de 5 techniciens et ingénieurs maîtrisant les domaines électroniques, microélectronique, automatisme, électrotechnique, plasturgie, métallurgie Le candidat retenu devra organiser et manager ce projet de développement, arbitrer les meilleures solutions, et optimiser l'utilisation du fort potentiel technique de l'entreprise. Il devra maîtriser les outils d'animation, de pilotage de projet et de gestion des risques Pour l'entreprise, le projet constitue également une opportunité pour réorganiser l'outil de production

(implantation et ergonomie des postes), adapter le modèle économique (composants en dépôt/consignation), repenser le SAV (nouveaux software pour remonter des informations),...
Le périmètre couvert par le projet est donc très large et pourra satisfaire un animateur avec une âme de chef d'orchestre.

Attendus et livrables

Mise sur le marché d'une gamme de matériel certifié, avec la préparation des éléments industriels permettant la mise en production.

Points clés, Jalons, Délais

Déroulement du projet sur un an maximum
Identification des meilleures solutions techniques et économiques possibles.
Le jalonnement du projet pourrait être le suivant (à ajuster avec le candidat) :
Choix techniques: à T0 + 3 mois
Définition de la politique industrielle : T0 + 6 mois
1° protos: T0 + 10 mois

Critères de mesure de la réussite du projet

L'obtention de la certification
La mise sur le marché du matériel, et le retour positif de nos clients.

2) Profil du candidat recherché

Compétences / Savoirs faire particuliers

Expérience en gestion de projet et management d'une équipe dans un contexte assurance qualité.
Compétence en électrotechnique et ou électronique.
Gestion de la relation avec d'autres partenaires industriels et laboratoires (CNPP...)

Langue/niveau

Anglais souhaité

Formation

Idéalement Ingénieur électrotechnique ou électronique, à défaut Technicien très expérimenté.

Autres

3) Conditions d'accueil

Statut, qualification du salarié mis à disposition (Cadre, non cadre, niveau...)

Temps de travail / Horaire

35 heures horaires de bureau

Formation renforcée à la sécurité liée à l'emploi

(NON, OUI, laquelle ?)

Risques particuliers pour la santé ou la sécurité

Le poste figure sur la liste de ceux présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité des salariés mentionnée au second alinéa de [l'article L. 4154-2](#). OUI – NON (rayer la mention inutile).

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'entreprise est informé que le poste sera occupé par un salarié mis à disposition : OUI (rayer si la réponse ci-dessus est NON. Joindre la preuve dans le cas contraire).

Budget de fonctionnement alloué

Pas de budget précis à ce stade. Budget à définir selon besoins.

Moyens mis à disposition

Tous les moyens humains et techniques utiles selon besoins.

Votre Délégué Régional Pass'Compétences : **Didier RASCLE**

Téléphone : **06 77 62 45 77** - Adresse mail : didier.rascle@thalesgroup.com

II. L'entreprise

1) Description de l'entreprise

Métiers et activités de l'entreprise / Produits / Zone de chalandise

Métiers dans les domaines de l'électronique, de l'électrotechnique et de l'automatisme.
Cibles principales autour du second œuvre de grands projets tertiaires, sur des applications désenfumage dynamique et /ou gestion du climat des ERP/IGH.

Activité annexe : étude et réalisation de cartes électroniques soit pour intégration dans nos équipements, soit pour divers partenaires.

Produits : gamme de coffrets électriques et boîtier électronique, ainsi qu'étude et réalisation de projets sur cahier des charges.

Zone de chalandise : France (+ DOM/TOM) / Europe (essentiellement du sud) Afrique de l'ouest et Maghreb.

Evolution de l'entreprise (décrire les grandes étapes du développement de l'entreprise)

Création en 1991 par 2 personnes, croissance régulière depuis cette date d'environ 3% par an en pondéré ces 10 dernières années.
CA en 2016 : 1,5 million HT

Ambition de l'entreprise

Modernisation de ses gammes et de son process de fabrication
Optimisation de l'ERP en cours d'implantation.
Amélioration de sa gestion de projet.
Amélioration de son modèle économique.
Mise en place d'un système qualité global (ISO) horizon à 5 ans.
Poursuivre la croissance interne à raison de 3 à 5% l'an.
Poursuivre la diversification en essayant de rester sur les mêmes métiers.

2) Impact à terme du projet pour l'entreprise

Création d'emploi à 3 ans	Evolution à 3 ans en %
Nombre d'emplois créés : 16	33 %
Evolution du chiffre d'affaires à 3 ans	Evolution à 3 ans en %
Chiffre d'affaires visé : 2 M€	33%