

S0157

- ❖ Intrapreneure, orientée résultats, approche holistique, vision stratégique à long-terme
- ❖ Experte en projets structurants complexes de transformation des organisations à envergure internationale en temps et environnement contraints
- ❖ Double expertise Opérationnelle et de Conseil, bilingue anglais

COMPETENCES CLES

- Opérations / Gestion de P&L / Gestion de Projet / Business Models / Team Leadership / Consulting
- Partenariats stratégiques / Marketing / Packaging des Offres / Problem Solving / 3D Printing / Industrie 4.0
- Intraprenariat / Startup écosystème / Startup culture / Lean startup / Mentoring / Storytelling / Pitch
- Corporate Strategy / Business Strategy / Corporate Finance / Business Plan / Metrics / RH / International

CHRONOLOGIE PROFESSIONNELLE

Thales Global Services , Opérations – Directeur Projet Usine 3D 4.0 – Vélizy <i>Défense et Aéronautique, €15 milliards de CA, 64 000 personnes</i>	Oct.2015
Thales SA , Directeur Plan de Performance Fonctions Support - Neuilly s/ Seine	2010 – 2015
Business Transformation , Directeur Management Consulting - Boulogne <i>Société de Conseil, €8 millions de CA, 50 personnes</i>	2005 – 2010
Electrolux AB , Directeur Contrôle de Gestion Service France- Senlis <i>1^{er} fabricant européen en électroménager, €12,7 milliards de CA, 55 000 personnes</i>	2000 – 2005
The Walt Disney Company France , Responsable Ressources Humaines - Paris <i>Groupe Média & Loisirs, €53 milliards de CA, 185 000 personnes</i>	1995 – 1999

FORMATION « HANDS-ON »

LION School byThe Family - L'école d'avant-garde des employés de startups - Missions pour des startups en Stratégie, Opérations & Business Development (3 mois tous les samedis)	2017
The Family – Investisseur, formateur et accélérateur de startups « Koudetat Entreprendre » Formation Entrepreneur (4 mois tous les samedis)	2016
Leadership & Self-Awareness – @School42-HEC-PernodRicard “Savoir Relier” Certificat (6 semaines plein temps)	2015

FORMATION ACADEMIQUE

HEC Executive MBA - #1 Financial times - <i>Paris, Shanghai, Rio, Boston</i> - <ul style="list-style-type: none">• Majeure « Innovation & Entreprenariat » HEC Paris & Boston Babson College• General Management, Marketing, Stratégie, Leadership, Business environnement, Opérations, Finance & RH (en Anglais, 18 mois 9 jours consécutifs tous les 2 mois)	2014- 2015
--	------------

Ecole de Management EM Normandie

Master en Management & Business Administration – Option Finance -
Diplôme d'Etudes Comptables et Financières (**DECF**), **CNAM** Paris

CENTRES D'INTERET

Entreprenariat, Economie, Startups Week-ends, Startups Advisor, Karting, Piano, Yoga

REALISATIONS MAJEURES

Créer une nouvelle Structure / Entité / Centre de compétence

- Management du projet de création d'une usine 3D Metal Printing
- Intervention sur l'ensemble de la chaîne de valeur : juridique, immobilier, achats, recrutements, formation, transfert de savoir-faire, veille, offres, business plan, budgets, P&L, export control, communication, site web, inauguration.

⇒ **Résultats** : Livraison d'une usine opérationnelle 4.0 en 24 mois.

Piloter l'efficacité des structures, des organisations et optimiser le P&L

- Efficacité des fonctions support (diagnostic et benchmarks); conception, dimensionnement et mise en œuvre d'organisations cibles en services mutualisés (*Thales Shared Services International, La Poste, Electrolux*)
- Intégration post fusion en 12 mois des organisations Commerciales Frony-Office, Marketing, Back-office (ADV) et Support (*Fagor ElcoBrandt*)
- Conduite du Plan de Transformation Groupe (10 pays majeurs, toutes activités confondues), de sa conception à son déploiement, sous mandat de la Direction Générale (*Thales*)

⇒ **Résultats** : Création de structures de Services Partagés (6 fonctions support, 14 activités, 1500 personnes) Restructuration (plan de sauvegarde de l'emploi, fermeture de sites commerciaux et logistiques); Mise en place de modes de fonctionnement collaboratifs, transverses et intégrés, ayant contribué à délivrer l'efficacité économique annoncée, Définition et mise en œuvre du Plan de Transformation Groupe (reconfiguration de l'organisation, €900M de réduction de coûts en 2 ans)

Opérer la transformation et la performance opérationnelle

- Transformation de la fonction Ressources Humaines : refonte du processus de recrutement, de la politique de rémunération, mise en conformité du SI avec la législation sociale, harmonisation des SI RH (*Indosuez Carr, The Walt Disney Company*)
- Réingénierie des processus de Contrôle de Gestion et d'Administration des Ventes; mise en place d'analyses de rentabilité (client, marque et référence) et d'outils de simulation des marges; alignement des modes opératoires et des référentiels Processus et SI (*Electrolux, Fagor ElcoBrandt*)
- Déploiement de solutions d'intégration des processus de la chaîne de valeur (achats, approvisionnements, production, logistique, finance, comptabilité, administration des ventes) sur 6 pays clés (*Thales*)

⇒ **Résultats** : productivité renforcée du Contrôle de Gestion (réduction des reportings (-30%), réduction des délais de recouvrement de moitié, outils d'aide à la décision adhoc à J+3) ; déploiement en 15 mois d'un ERP commun sur un périmètre européen

Conduire des projets complexes à envergure internationale

- Conduite du projet post fusion *Fagor ElcoBrandt* : diagnostic et audit des organisations et outils existants, animation d'ateliers opérationnels multifonctions (80 personnes), switch de la culture d'entreprise
- Pilotage du plan de performance Groupe de 9 fonctions support clés, toutes filiales France et International (*Thales*), de la vision stratégique à la structuration et l'accompagnement complet du projet (équipes, gouvernance, ressources budgétaires, cadencement, livrables, contributions attendues, animation de groupes de travail, reporting) ; management direct et transverse (100 personnes)

⇒ **Résultats** : Une fusion opérationnelle en 12 mois : Fédération d'un Groupe de 68 000 personnes autour d'un projet stratégique d'entreprise visant à atteindre l'objectif annoncé aux marchés financiers d'une réduction des coûts de €1,3 Mds